

VERBALE DI ACCORDO

In data 7 marzo 2016 si sono incontrate Alitalia SAI ed Alitalia Cityliner con le Segreterie delle OS e AAPP del Personale Navigante di USB Lavoro Privato, ANPAC, ANPAV

PREMESSO CHE

- sono state attivate procedure di raffreddamento e conciliazione singolarmente e/o collettivamente dalle O.S e AAPP;
- le stesse procedure sono state oggetto di vari incontri in sede aziendale, nel corso dei quali sono stati svolti approfondimenti tecnici su singole tematiche riconducibili tutte organicamente ad un unico negoziato.

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione,

CONVENGONO QUANTO SEGUE

➤ Maternità e Congedi Parentali

A partire dal corrente mese, le Aziende si impegnano ad anticipare i trattamenti economici, ove previsti, per astensioni obbligatorie e facoltative, limitatamente alle indicazioni/autorizzazioni dell'Istituto responsabile degli stessi.

➤ Oneri contributivi Alitalia Cityliner (13ma)

In merito alle trattenute (superiori a € 150,00) che saranno imputate nella busta paga di marzo 2016, riferite all'assoggettamento contributivo della tredicesima mensilità erogata nel mese di dicembre 2015 in Alitalia Cityliner, l'Azienda si impegna a definire su base individuale modalità di rateizzazione che attenuino il più possibile l'impatto di tale fenomeno.

➤ FDM

Le Parti, confermando la validità dell'accordo del 09/06/2010, condividono sin d'ora di incontrarsi entro il corrente mese per aggiornare i relativi contenuti.

➤ Flight Time Limitation (FTL)- Operator scheme

Le aziende hanno introdotto in accordo con la normativa EASA 83/2014 le *flight time limitations*. In tale ambito, le aziende verificheranno la coerenza dell'attività operativa con quanto previsto dai termini della normativa, tenuto conto anche delle variabili operative/fatigue che emergono dall'attività stessa nell'ambito del *Fatigue Risk Management*.

Pasti crew: Le aziende confermano che con decorrenza 1° marzo u.s. hanno avviato una nuova modalità di erogazione dei pasti coerentemente con le previsioni EASA FTL 83/2014, e stanno introducendo, altresì, miglioramenti qualitativi, quantitativi e nelle tempistiche di fruizione degli stessi. Gli elementi qualitativi verranno divulgati in una specifica comunicazione al personale, previa presentazione alle RSA.

Reserve: Per quanto riguarda l'attività della *reserve* si concorda che verrà considerata ai fini amministrativi equivalente allo stand-by per le rispettive categorie di appartenenza.

[Signature]
B

[Signature]
M

[Signature]
Julei

➤ Addestramento

Per quanto concerne la FAD, le Aziende si impegnano entro il mese di marzo p.v. ad attivare apposito incontro sul tema.

Dal mese di aprile p.v. sarà inserita nella programmazione individuale del PNT una giornata su base annua dedicata alla FAD, tenuto conto delle esigenze e delle disponibilità operative e comunque come previsto dall'accordo del 6 maggio 2015.

Le aziende si impegnano inoltre a valutare miglioramenti per quanto riguarda le piattaforme PNC/PNT attualmente utilizzate.

Nell'ambito dello stesso incontro le aziende forniranno ulteriori approfondimenti relativamente al corso comando, anche con riferimento al percorso di rimedio.

➤ Part Time in Alitalia Cityliner PNC

L'Azienda, in linea con quanto previsto dall'accordo del 16 dicembre 2015, accoglierà a far data dal 1° maggio p.v. le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro in part-time pervenute entro il 1° agosto 2015, a tempo predeterminato e con collocazione temporale della prestazione in linea con le esigenze organizzative aziendali.

➤ Sviluppo professionale personale navigante

Per quanto concerne le modalità da adottare per la gestione dello sviluppo professionale tra i settori *Regional* e *Corto/Medio Raggio*, le Parti avvieranno un tavolo di confronto entro il corrente mese.

➤ Interpello Part Time

Relativamente alla trasformazione di contratti da part time a full time, stante il regime di solidarietà in atto, Alitalia SAI conferma di aver avanzato istanza di interpello, tramite Assaereo, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di addivenire ad una soluzione positiva sul tema. A seguito dell'eventuale risposta positiva, Alitalia SAI si attiverà per accogliere le richieste dei dipendenti in coerenza con le esigenze tecnico organizzative e nel rispetto dei vincoli indicati.

Alla luce di quanto sopra condiviso ed esposto, tutte le procedure di raffreddamento ad oggi attivate devono intendersi esperite e concluse positivamente.

ALITALIA SAI

ALITALIA CITYLINER

USB Lavoro Privato

ANPAC

ANPAY

DA:

ALITALIA SAI

Alitalia Cityliner

A:

USB Lavoro Privato

ANPAC

ANPAV

L'Azienda si dichiara disponibile ad attivare specifici incontri informativi, con regolare cadenza e/o su istanza sindacale, con la finalità di rappresentare le risultanze emergenti dai Fatigue Reports.

Con riferimento all'*accountability assessment* del cap.3.2.3.4, si definisce che, contestualmente al coinvolgimento delle Risorse Umane verrà convocato, su eventuale richiesta dell'interessato, un rappresentante delle OO.SS.

In riferimento al capitolo 7.1.9.1 dell'OMA rev.4, si prevede l'eliminazione del paragrafo riguardante la "*acknowledge of roster notification within six hour of ending duty*".

Con riferimento all'accordo del 4 marzo 2011 II –C punto 3) le aziende confermano l'applicazione dello stesso.

Fiumicino, 07 marzo 2016

In fede

ALITALIA SAI

Alitalia Cityliner

DA:

ALITALIA SAI

A:

USB Lavoro Privato

ANPAC

ANPAV

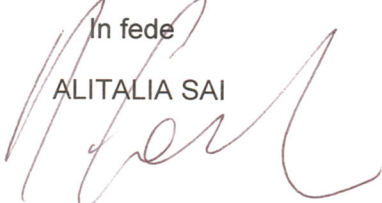
Oggetto: Composizione Crew PNC A330 lungo raggio

Con riferimento a quanto in oggetto, l'Azienda ribadisce la coerenza dell'attuale composizione equipaggio PNC con le norme vigenti. Limitatamente ai casi in cui la percentuale di passeggeri sia superiore all' 85% dei posti disponibili su tratte di andata e/o ritorno di lungo raggio e fermo restando la disponibilità delle risorse, l'Azienda si impegna ad incrementare di un'unità il contingentamento minimo contrattualmente previsto (da n.8 a 9).

Quanto sopra è da intendersi applicabile, a far data dal 1° aprile p.v., esclusivamente per la configurazione attuale degli aeromobili e valido fino al 31.12.2016.

Fiumicino, 7 marzo 2016

In fede
ALITALIA SAI



DA:

ALITALIA CITYLINER

A:

USB Lavoro Privato

ANPAC

ANPAV

Oggetto: stabilizzazioni

In base alle caratteristiche professionali richieste ed in funzione delle esigenze tecnico organizzative, si procederà entro il corrente mese alla trasformazione a tempo indeterminato di n. 6 Piloti e n. 3 Comandanti, rientrando le stesse trasformazioni nell'ambito della normativa anche contrattuale vigente.

Considerate le esigenze organizzative del piano e le caratteristiche professionali richieste, l'Azienda si impegna, altresì, entro il mese di dicembre 2016, a valutare la trasformazione di ulteriori risorse che, alla data del 1° marzo 2016 stiano effettuando contratti a tempo determinato, ferme restando le valutazioni tecnico/professionali dei singoli.

Inoltre, si procederà entro il corrente mese alla trasformazione a tempo indeterminato di n. 10 risorse con la qualifica di Assistente di Volo, rientrando le stesse trasformazioni nell'ambito della normativa anche contrattuale.

Fiumicino, 7 marzo 2016

In fede
ALITALIA CITYLINER



DA:

ALITALIA SAI

ALITALIA CITYLINER

A:

USB Lavoro Privato

ANPAC

ANPAV

Oggetto: Calendario incontri

L'Azienda a seguito dell'accordo siglato in data odierna propone il seguente calendario di incontri:

- Presentazione nuove rotte, 8 marzo 2016
- FDM, 10 marzo 2016
- FAD, 15 marzo 2016
- Cityliner, e verifica implementazione FTL su Cityliner, 17 marzo 2016
- Attività di feederaggio/scouting, 25 marzo 2016, a seguito della definizione del futuro piano di networking oggi in corso di perfezionamento.
- Basi Milano, 25 marzo 2016, anche a seguito della definizione del futuro piano di networking oggi in corso di perfezionamento

Fiumicino, 0 marzo 2016

In fede

ALITALIA SAI

ALITALIA CITYLINER